Istituti Riuniti
di
Assistenza all'Infanzia
S. Teresa - SS. Rosario - A. G. Plena
del Comune di Massa Lubrense
Provincia di Napoli
Telefax 081/8789216

Prot. Spedita il

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Seduta del 19 ottobre 2018 N. 08 del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO

"Modifica agli artt. 9 e 10 del Regolamento di organizzazione - Avviso pubblico per selezione del Nucleo di Valutazione – Aggiornamento annuale del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza"

L'anno duemila diciotto il giorno diciannove alle ore venti del mese di ottobre nella sede dell'Ente in Via Palma 1, previe le formalità prescritte dallo Statuto, si è riunito il Consiglio di amministrazione dell'Ente, in seduta straordinaria, nelle persone dei signori:

1) Luciano DEL PIZZO Presidente
2) Rachele CUCCARO Consigliere
3) Luigi ERCOLANO Consigliere

Esplica le funzioni di verbalizzante il Direttore Federica ORSI

IL PRESIDENTE

Constatato, previo appello nominale, il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei componenti ricorrono gli estremi di impedimento, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare in merito all'argomento di cui all'oggetto e regolarmente iscritto nell'ordine del giorno.

In relazione a ciò il Direttore informa il Consiglio che:

- premesso che il vigente regolamento regionale assoggetta le Aziende pubbliche di servizi alla persona a tutti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione dei dati e delle informazioni previsti dal decreto legislativo n.33/2013;
- considerato che l'azienda ha una struttura amministrativa assai semplice e volumi di bilancio che non consentono esborsi economici di rilievo, ai fini della valutazione del Direttore e dell'eventuale personale, è preferibile costituire il Nucleo di Valutazione in forma monocratica, favorendo una

maggiore speditezza nei processi decisionali, generale semplificazione e più immediato raccordo con la struttura dell'Azienda stessa;

- considerato, pertanto, che gli articoli 9 e 10 del Regolamento di organizzazione dell'Azienda, approvato con delibera del consiglio di amministrazione n. 1 del 4 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni, prevedono: << ***Art. 9 – Valutazione del Direttore:*** *La valutazione del Direttore, in quanto figura apicale che risponde all'Organo di indirizzo politico, è diretta competenza del Consiglio di Amministrazione, che si esprime in merito su proposta del Presidente. Entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttore presenta una relazione illustrante gli elementi più significativi delle attività poste in essere nell'anno precedente, anche con riferimento agli obiettivi assegnatigli dal Consiglio di Amministrazione per l'anno di riferimento.* ***Art. 10 – Valutazione del personale non dirigente:*** *La valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal personale compete al Direttore. La valutazione avviene annualmente secondo criteri definiti ai sensi dei vigenti CC.C.N.L. dei rispettivi Comparti. In ogni caso, si dovrà prevedere la preventiva individuazione dei criteri di valutazione che dovranno essere comunicati dal soggetto valutatore al soggetto valutato prima dell'inizio dell'anno di riferimento. Le valutazioni annuali saranno raccolte nel fascicolo personale dell'interessato*>>;
- per costituire il Nucleo di Valutazione in forma monocratrica per la valutazione della performance organizzativa ed individuale, è necessario proporre modificare i predetti articoli 9 e 10 del Regolamento di organizzazione nei seguenti termini: <<***ART. 9 Nucleo di Valutazione in forma monocratica:*** *Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui l'Azienda affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione. Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma monocratica, il cui unico componente, esterno all'Azienda, è nominato dal Consiglio di Amministrazione con incarico fiduciario. Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di diritto privato a tempo determinato. La nomina deve avvenire previo accertamento delle professionalità, capacità ed attitudini adeguate alle funzioni da svolgere, valutate sulla base del titolo di studio, del curriculum professionale, dei risultati e delle esperienze acquisite. L'incarico è conferito per un periodo di tre anni e potrà essere rinnovato una sola volta. Il Nucleo di Valutazione è revocabile solo per inadempienza e cessa dalla carica nei seguenti casi: 1) scadenza del mandato; 2) dimissioni volontarie con preavviso di due mesi; 3) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni. Il compenso annuo forfettario, a titolo di rimborso spese, è pari a €……..****ART. 10 Valutazione del Direttore e del personale:*** *La valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal Direttore e dal personale compete al Nucleo di Valutazione in forma monocratica. Entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttore presenta una relazione illustrante gli elementi più significativi delle attività poste in essere nell'anno precedente, anche con riferimento agli obiettivi assegnatigli dal Consiglio di Amministrazione per l'anno di riferimento. La valutazione avviene annualmente secondo criteri definiti ai sensi della normativa vigente e dei C.C.N.L. dei rispettivi*

Comparti. In ogni caso, si dovrà prevedere la preventiva individuazione dei criteri di valutazione che dovranno essere comunicati dal soggetto valutatore al soggetto valutato prima dell'inizio dell'anno di riferimento. Le valutazioni annuali saranno raccolte nel fascicolo personale dell'interessato>>.

- ritenuto necessario, altresì, individuare un soggetto in possesso di capacità tecnico-professionali adeguate all'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Azienda pubblica dei Servizi alla Persona;
- visto lo schema dell'avviso-tipo, allegato al presente provvedimento e del quale è parte integrante e sostanziale, che esplicita le modalità della procedura;
- che il soggetto ritenuto più qualificato per l'incarico da ricoprire sarà scelto tra i partecipanti alla suddetta procedura, secondo le disposizioni di cui all'allegato avviso;
- che il conferimento e la definizione di detto incarico avverrà a mezzo di provvedimento del Consiglio di Amministrazione;
- sottolinea che il presente provvedimento ha rilevanza contabile solo in riferimento all'importo forfettario annuo, a titolo di rimborso spese, pari a € 500.00, così come previsto nel nuovo art. 9 del regolamento di organizzazione così come modificato con la presente deliberazione;
- visto il piano triennale 2017-2019 della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con allegato codice di comportamento, approvato dall'ASP;
- in ottemperanza alla normativa vigente, si allega l'aggiornamento annuale del suddetto piano, sostanzialmente riproponendo la medesima programmazione che - sulla base dell'esperienza maturata – si è dimostrata adeguata e rispondente alle esigenze concrete dell'organizzazione dell'ASP;

IL CONSIGLIO

come sopra legalmente costituito

- preso atto delle comunicazioni del Direttore;
- esaminati tutti gli atti richiamati con le proposte di variazione;
- con voti n. 3 favorevoli e nessuno contrario su 3 presenti e 3 votanti, espressi a norma di legge;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che si intendono qui integralmente trascritti

1) Di approvare i nuovi artt. 9 e 10 del regolamento di organizzazione dell'Azienda, di cui alla delibera del consiglio di amministrazione n. 1 del 4 febbraio 2014 e successive modifiche ed integrazioni, che sostituiscono a tutti gli effetti i precedenti: <<***ART. 9 Nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica:*** *Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma monocratica, il cui unico componente è nominato dal Consiglio di Amministrazione, al di fuori della dotazione organica dell'ASP, con incarico fiduciario. La nomina deve avvenire previo accertamento delle*

professionalità, capacità ed attitudini adeguate alle funzioni da svolgere, valutate sulla base del titolo di studio, del curriculum professionale, dei risultati e delle esperienze acquisite. L'incarico è conferito per un periodo di tre anni e potrà essere rinnovato una sola volta. Il compenso annuo forfettario, a titolo di rimborso spese, è pari a € 500.00 ***ART. 10 Valutazione del Direttore e del personale****: La valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal Direttore e dal personale compete al Nucleo di Valutazione in forma monocratica. Entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttore presenta una relazione illustrante gli elementi più significativi delle attività poste in essere nell'anno precedente, anche con riferimento agli obiettivi assegnatigli dal Consiglio di Amministrazione per l'anno di riferimento. La valutazione avviene annualmente secondo criteri definiti ai sensi della normativa vigente e dei C.C.N.L. dei rispettivi Comparti. In ogni caso, si dovrà prevedere la preventiva individuazione dei criteri di valutazione che dovranno essere comunicati dal soggetto valutatore al soggetto valutato prima dell'inizio dell'anno di riferimento. Le valutazioni annuali saranno raccolte nel fascicolo personale dell'interessato*>>.

2) Di approvare lo schema dell'avviso di selezione per il componente unico del Nucleo di Valutazione in forma monocratica.
3) Di individuare, per la sottoscrizione del contratto di incarico, quale rappresentante legale dell'A.S.P. Istituti Riuniti di Assistenza all'Infanzia, il Presidente pro tempore.
4) Di prendere atto che il presente provvedimento comporta impegno di spesa per bilancio dell'A.S.P., in relazione all'importo forfettario annuo, a titolo di rimborso spese pari a € 500.00, così come previsto nel nuovo art. 9 del regolamento di organizzazione così come modificato con la presente deliberazione.
5) Di approvare l'allegato aggiornamento annuale del piano triennale 2017-2019 della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
6) Di rendere la presente Deliberazione immediatamente esecutiva a norma di legge.

Istituti Riuniti di Assistenza all'Infanzia
S. Teresa - SS. Rosario - Ave Gratia Plena
Via Palma, 1 - Massa Lubrense
Telefax 081/8789216
e-mail: istitutiriuniti@libero.it – istitutiriuniti@pec.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL PRESIDENTE
RENDE NOTO

che l'Asp richiede di manifestare il proprio interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente unico del Nucleo di Valutazione al fine di individuare la relativa figura.

ART. 1
OGGETTO DELL'INCARICO E REQUISITI RICHIESTI

La prestazione oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e i compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione dell'Azienda, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti. Possono proporre candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea specialistica o quadriennale;
- elevata professionalità ed esperienza nell'ambito del management e della valutazione del personale, adeguata capacità di valutazione, competenze sulla valorizzazione delle risorse umane.

ART. 2
INCOMPATIBILITA'

Non possono far parte del Nucleo di valutazione:

- soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la nomina, o che comunque siano, per le loro attività, in conflitto di interesse con l'Ente;
- i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale;
- coloro che abbiano avuto un contenzioso con l'Ente;

L'assenza delle situazioni di incompatibilità sopra indicate deve essere oggetto di una formale dichiarazione sostitutiva resa ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, da allegare all'istanza di partecipazione al presente avviso.

ART. 3
MODALITA' DI NOMINA

Il componente Nucleo di Valutazione è nominato dal Cda, previo accertamento delle capacità e competenze specifiche riportate all'art. 1 del presente avviso, oltre che sulla base del curriculum, mediante un colloquio.

ART. 4
DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico è conferito per un periodo di 3 (tre) anni e potrà essere rinnovato una sola volta. La nomina avrà decorrenza all'accettazione formale dell'incarico. Per l'espletamento delle

funzioni indicate nell'apposito regolamento è attribuito un compenso annuo forfettario, a titolo di rimborso spese, pari a Euro 500.00

ART. 5

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà obbligatoriamente recare in allegato, pena l'esclusione:

- la copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità dell'interessato;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato, del professionista;
- dichiarazione di cui all'articolo 2 del presente avviso;
- dichiarazione di consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità di gestione della presente procedura ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del d. lgs. n. 196/2003.

La domanda, indirizzata all'ASP Istituti Riuniti di Assistenza all'Infanzia con sede legale in Massa Lubrense (NA) alla via Palma n. 1 (CAP 80061) – Tel/fax 081/8789216, dovrà inderogabilmente pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 13 novembre 2018:**

- mediante consegna a mano all'ufficio dell'Azienda;
- a mezzo raccomandata A/R;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pec istitutiriuniti@pec.it.

Si precisa che l'Azienda è aperto al pubblico il martedì dalle ore 9.00 alle ore 12,00.

ART. 6

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai partecipanti o acquisiti durante la procedura in tutte le sue fasi saranno raccolti presso l'ufficio dell'Azienda per le finalità di gestione della procedura stessa ed il conferimento dell'incarico.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione nella procedura, pena l'esclusione dalla procedura stessa.
Gli atti della procedura saranno pubblicati sul sito ufficiale dell'Azienda.

ART. 7

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
Il presente avviso sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'Azienda www.aspmassalubrense.it – nella sezione "Albo" e nella sezione "Azienda Trasparente", sottosezione "Concorsi e Appalti" – fino alla scadenza del termine sopraindicato.

Massa Lubrense, lì 25 OTT. 2018

Il Presidente
Luciano Del Pizzo

Del che si è redatto il presente verbale, che previa lettura e conferma, viene sottoscritto come per legge.

Il Presidente
Luciano DEL PIZZO

Il Direttore
Federica ORSI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda dal_____ e per quindici giorni consecutivi (art. 124 comma 2 – T.U.E.L. 04/08/00).

Il Direttore

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 18 Statuto A.S.P.)

VISTO con parere favorevole_____

Massa Lubrense, 19 OTT. 2018 Il Direttore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 18 Statuto A.S.P.)

VISTO con parere favorevole_____

Massa Lubrense, 19 OTT. 2018 Il Direttore

PER COPIA CONFORME

Copia N°____ rilasciata a richiesta di _____ per uso _____

_____ copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Massa Lubrense, Il Direttore