

**Istituti Riuniti**  
**di**  
**Assistenza all'Infanzia**  
*S. Teresa - SS. Rosario - A. G. Plena*  
*del Comune di Massa Lubrense*  
*Provincia di Napoli*  
Telefax 081/8789216

Prot.

Spedita il

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**PER L'ANNO 2020**

Seduta del 19 febbraio 2020

N. 03 del Registro delle Deliberazioni

**OGGETTO**

“Aggiornamento del Piano Triennale della performance”

L'anno duemila venti il giorno diciannove alle ore diciannove del mese di febbraio nella sede dell'Ente in Via Palma 1, previe le formalità prescritte dallo Statuto, si è riunito il Consiglio di amministrazione dell'Ente, in seduta straordinaria, nelle persone dei signori:

- 1) Luciano DEL PIZZO Presidente
- 2) Rachele CUCCARO Consigliere
- 3) Luigi ERCOLANO Consigliere

Espluca le funzioni di verbalizzante il Direttore Federica ORSI

**IL PRESIDENTE**

constatato, previo appello nominale, il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei componenti ricorrono gli estremi di impedimento, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare in merito all'argomento di cui all'oggetto e regolarmente iscritto nell'ordine del giorno.

**IL DIRETTORE**

prende la parola ed espone al Consiglio di Amministrazione la necessità di procedere all'aggiornamento del Piano Triennale 2018-2020 della Performance. Il Direttore specifica al Consiglio, che il vigente regolamento regionale assoggetta le Aziende pubbliche di servizi alla persona, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, all'obbligo di aggiornare il piano triennale della Performance, per definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché, gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori. Pertanto, visto il Piano Triennale 2018-2010 della

Performance si propone al consiglio l'aggiornamento del suddetto piano, riproponendo la medesima programmazione, dimostratasi adeguata e rispondente alle esigenze concrete dell'ASP.

## **IL CONSIGLIO**

come sopra legalmente costituito

- udita e fatta propria la proposta del Direttore;
- ravvisata la necessità di procedere all'aggiornamento;
- esaminato il Piano triennale 2018/2020 della Performance;
- con voti n. 3 favorevoli e nessuno contrario su 3 presenti e 3 votanti, espressi a norma di legge;

## **DELIBERA**

**per i motivi esposti in narrativa che si intendono qui integralmente trascritti**

- 1) Di approvare, come approva, la proposta del Direttore in riferimento all'aggiornamento del Piano triennale della performance per il triennio 2018 – 2020, che viene allegato al presente atto deliberativo, formandone parte integrante e sostanziale.
- 2) Di rendere la presente Deliberazione immediatamente esecutiva a norma di legge.

# PIANO DELLA PERFORMANCE

## TRIENNIO 2018 – 2020

### 1. PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA.

L'Azienda pubblica di servizi alla persona, di seguito indicata "ASP", nasce dalla trasformazione dell'IPAB "Istituti Riuniti di Assistenza all'Infanzia" con sede in Massa Lubrense, ed assume la denominazione "Istituti Riuniti di Assistenza all'infanzia di Massa Lubrense".

La suddetta IPAB trae la sua origine dai Conservatori Laicali Riuniti nati dalla fusione, avvenuta nel 1974, dei Conservatori S. Teresa, SS. Rosario e Ave Gratia Plena aventi fini comuni. Lo statuto del Conservatorio S. Teresa aveva lo scopo di "...accogliere donzelle nubili e di civili nati per sostenerle, educarle ed istruirle nelle lettere e nei lavori donneschi preservandole dai pericoli della società...". Lo statuto organico del Conservatorio SS. Rosario aveva scopo affine a quello di S. Teresa. Lo statuto del Conservatorio Ave Gratia Plena aveva lo scopo di ricoverare donzelle orfane del Comune di Massa Lubrense.

Dal Decreto della Giunta Regionale della Campania n. 12272 del 21.07.1999, con cui è stata costituita l'IPAB "Istituti Riuniti di Assistenza all'infanzia" si legge che gli scopi dell'istituzione erano quelli di: "...promuovere iniziative di supporto educativo e culturale; attivare interventi a favore dei bambini in situazione di svantaggio socio-culturale o di handicap; approntare i mezzi e l'ambiente più opportuni per favorire il processo di socializzazione, per prevenire fenomeni di disagio giovanile; svolgere attività artistiche e culturali istituendo corsi di preparazione di arte drammatica, musicali e corali; attivare interventi diretti di assistenza straordinaria...".

La legge regionale n. 11 del 23.01.2007 ed il regolamento regionale n. 2 del 22.02.2013 hanno previsto la trasformazione delle IPAB in azienda pubblica di servizi alla persona.

L'ASP è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e non ha fini di lucro. E' connotata dalla autonomia statutaria, regolamentare, patrimoniale, finanziaria, contabile e gestionale, ed opera nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza pubblica.

L'ASP opera con criteri imprenditoriali ed informa tutta la sua attività di gestione ai principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza nonché ai criteri di efficienza, di efficacia e di economicità, nel rispetto del pareggio di bilancio da perseguire attraverso l'equilibrio dei costi e dei ricavi, compresi i trasferimenti.

L'ASP garantisce la continuità degli scopi statuari dell'IPAB "Istituti Riuniti di Assistenza all'infanzia", da cui trae origine.

Lo scopo istituzionale dell'azienda di servizi alla persona "Istituti riuniti di Assistenza all'infanzia", infatti, è quello di:

- a. porre in essere, in collegamento con la famiglia o di chi ne ha la tutela legale, interventi di assistenza a favore dei minori;
- b. attuare interventi di assistenza indiretta a favore del nucleo familiare del minore;
- c. svolgere attività di tutela, promozione, valorizzazione e sostegno dei minori, con particolare riguardo a minori in condizione di disagio sociale;
- d. offrire interventi educativi, di accoglienza e di socializzazione nonché di sostegno ai percorsi relazionali e scolastici dei ragazzi stessi, garantendo ai minori, tramite progetti personalizzati, un adeguato programma di assistenza, educazione, vigilanza e tutela nel pieno rispetto della dignità, dell'autonomia e della riservatezza personale;
- e. offrire interventi di assistenza educativa;
- f. promuovere iniziative di supporto educativo e culturale;
- g. approntare i mezzi e l'ambiente più opportuni per favorire il processo di socializzazione, per prevenire fenomeni di disagio giovanile;
- h. svolgere attività artistiche e culturali istituendo corsi di preparazione di arte drammatica, musicali e corali.

### 2. ANALISI DEL CONTESTO

Gli obiettivi del piano della performance debbono necessariamente inserirsi in un contesto operativo che fa riferimento al Comune di Massa Lubrense e al piano di zona sociale dell'ambito territoriale nel quale svolge la sua attività.

Per queste ragioni l'ASP agisce per un sempre più forte radicamento sul territorio puntando ad estendere i servizi erogati.

L'ASP organizza ed eroga i servizi sia in forma diretta, a mezzo della propria struttura organizzativa, che indirettamente sostenendo altre strutture pubbliche e/o Enti che svolgano la medesima attività.

### **3. OBIETTIVI: CLASSIFICAZIONE**

Occorre procedere alla classificazione degli obiettivi da perseguire:

- a) obiettivi obbligatori: es. adeguamento alla normativa nazionale e regionale, trasparenza, anticorruzione, accesso documentale;
- b) obiettivi facoltativi: es. miglioramenti dei servizi erogati, collegamenti e partenariato con altri enti;
- c) obiettivi di mantenimento: es. conservazione dei servizi erogati; tutela del patrimonio;
- d) obiettivi innovativi: es. informatizzazione di talune procedure; erogazione di nuovi servizi.

### **4. OBIETTIVI: INDIVIDUAZIONE**

Gli obiettivi per il Direttore vengono, di volta in volta, definiti con Delibera del Consiglio di Amministrazione.

### **5. OBIETTIVI: VALUTAZIONE**

La valutazione dei risultati per il Direttore viene effettuata dal Nucleo di Valutazione.

### **6. COERENZA CON IL BILANCIO**

Gli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione devono, al fine della loro sostenibilità economica, essere coerenti con le risorse finanziarie dell'ASP.

Nell'ipotesi in cui alcuni obiettivi non possano essere raggiunti ovvero ne debbano essere previsti degli altri, si procederà alle dovute variazioni di natura economico finanziaria e organizzativa che si rendano necessarie.



Del che si è redatto il presente verbale, che previa lettura e conferma, viene sottoscritto come per legge.

Il Presidente  
Luciano DAL PIZZO

Il Direttore  
Federica ORSI

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi (art. 124 comma 2 – T.U.E.L. 04/08/00).

Il Direttore

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 18 Statuto A.S.P.)

VISTO con parere favorevole \_\_\_\_\_

Massa Lubrense,

Il Direttore

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 18 Statuto A.S.P.)

VISTO con parere favorevole \_\_\_\_\_

Massa Lubrense,

Il Direttore

### PER COPIA CONFORME

Copia N° \_\_\_\_\_ rilasciata a richiesta di \_\_\_\_\_ per uso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Massa Lubrense,

Il Direttore